

# COMUNE DI VILLARICCA

## PROVINCIA DI NAPOLI



**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 65 DEL 13/11/2013**

**OGGETTO: Rilevazione delle eccedenze per l'anno 2013 ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. 165/2001. Fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015 e programmazione delle assunzioni per l'esercizio 2013.**

L'anno duemilatredici il giorno tredici del mese di novembre, alle ore 19.00 si è riunita la Giunta del Comune di Villaricca, con la presenza dei signori:

<b>1</b>	<b>Gaudieri Francesco</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>2</b>	<b>Granata Giovanni</b>	<b>V. Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>3</b>	<b>Cacciapuoti Raffaele</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>4</b>	<b>Di Marino Teresa</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>5</b>	<b>Molino Mario</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>6</b>	<b>Punzo M. Rosaria</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Fra gli assenti sono giustificati i signori: \_\_\_\_\_

**Presiede il Sindaco avv. Francesco Gaudieri**

**Partecipa con le funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. a) del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il Segretario Generale Dr. Franco Natale**



**COMUNE DI VILLARICCA  
(PROVINCIA DI NAPOLI)**

**Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, su impulso dell'Assessore al Personale, Mario Molino, espletata la necessaria istruttoria, verificati e riscontrati gli atti e le notizie riportate, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta deliberazione.**

**OGGETTO: RILEVAZIONE DELLE ECCEDENZE PER L'ANNO 2013 AI SENSI DELL'ART. 33 D. LGS. 165/2001. FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013 – 2015 E PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI PER L'ESERCIZIO 2013.**

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 04.07.2012, con la quale si effettuava la rilevazione delle eccedenze di personale per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, si approvava il fabbisogno triennale del personale per il periodo 2012 - 2014 e la programmazione triennale delle assunzioni, prevedendo, in particolare, per l'anno 2012:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo di vigilanza da destinare al Comando di Polizia Locale, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001, con assunzione a decorrere dal 1° novembre 2012;
- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 8 agenti di Polizia Locale di cat. C, di cui n. 4 riservate al personale in servizio nell'Ente, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001, a decorrere dal 1° luglio 2013;

**Visto** l'art. 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, nel testo modificato, in ultimo, dall'art. 4 *ter*, comma 10, del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge 26 aprile 2012, n. 44, che così stabilisce:

"7. E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.

Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50 per cento; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma. Ai fini del computo della percentuale di cui al primo periodo si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica. Ferma restando l'immediata applicazione della disposizione di cui al precedente periodo, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, di concerto con i Ministri dell'economia e delle finanze e dell'interno, d'intesa con la Conferenza unificata, possono essere ridefiniti i criteri di calcolo della spesa di personale per le predette società. La disposizione di cui al terzo periodo non si applica alle società quotate su mercati regolamentari. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'[articolo 21, comma 3, lettera b\), della legge 5 maggio 2009, n. 42](#); in tal caso le disposizioni di cui al secondo periodo trovano applicazione solo in riferimento alle assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di istruzione pubblica e del settore sociale";

**Visti** i chiarimenti introdotti dall'art. 4, comma 103, della legge 12 novembre 2011, n. 183, a proposito dell'applicazione delle regole di cui al punto precedente alle sole cessazioni ed assunzioni a tempo indeterminato;

**Considerato** che con la Deliberazione di cui ai punti precedenti il Comune di Villaricca non versa in situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

**Rilevato** che è necessario procedere alla medesima ricognizione per l'anno 2013, dalla quale si evinca che anche per il 2013 non si verificano situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, presupposto fondamentale per poter procedere alla programmazione triennale ed annuale delle assunzioni, ed in considerazione dei seguenti parametri:

- L'Ente ha rispettato per il 2012 il tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

- Il rapporto tra la spesa di personale e la spesa corrente per il 2012 è pari al 25,02%;
- Il rapporto medio tra dipendenti e popolazione è al di sotto di quello stabilito dal Decreto del Ministero dell'Interno per i comuni di pari dimensioni demografiche;

**Dato atto** che nel corso dell'anno 2012 sono avvenute le seguenti cessazioni, ai sensi del richiamato art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008:

- sig. Vincenzo Ilardo, cat. B1, collocato a riposo dal 01.04.2012;
- sig.ra Patrizia Esposito, cat. B1, deceduta in data 03.04.2012;
- arch. Vincenzo Di Girolamo, cat. D3, collocato a riposo dal 01.05.2012;
- sig. Andrea Mangione, cat. D1, collocato a riposo dal 01.07.2012;

**Rilevato**, altresì, che nel corso del 2013 sono avvenute le seguenti cessazioni dal servizio:

- sig.ra Maria Luisa Tutino, cat. D1, collocata a riposo dal 01.01.2013;
- rag. Andrea Vassallo, cat. D1, collocato a riposo dal 01.01.2013;
- sig. Vincenzo De Rosa, cat. A, deceduto in data dal 31.01.2013;
- dr. Leopoldo Di Vivo, cat. D3, collocato a riposo dal 01.08.2013;

**Visto** l'art. 1, comma 1, lett. b) del D.P.C.M. 19 giugno 2013, che proroga il termine per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato relative alle cessazioni verificatesi negli anni 2009, 2010 e 2011 al 31 dicembre 2013;

**Considerato** che nel corso del 2013 sono state esperite le procedure di mobilità obbligatorie *ex art. 34 bis* del D. Lgs. 165/2001 propedeutiche ad entrambi i concorsi pubblici previsti per il biennio 2012 – 2013, e che attualmente sono in corso le procedure di mobilità obbligatorie *ex art. 30* del medesimo D. Lgs. 165/2001;

**Ritenuto** di dover adottare apposito provvedimento di individuazione del fabbisogno del personale, e della programmazione triennale delle assunzioni per il periodo 2013 – 2015, in considerazione dei vincoli normativi e delle necessità legate alla Dotazione Organica, considerando prioritariamente il completamento delle procedure relative al Comando di Polizia Municipale;

**Rilevata** la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

## **PROPONE DI DELIBERARE**

1. Prendere atto che per il 2013 il Comune di Villaricca non versa in condizioni di soprannumero ovvero eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001;

2. Prendere atto che le cessazioni da considerare per il fabbisogno triennale per il 2013 – 2015, ai fini dell'applicazione dell'art. 76, comma 7, del D. L. 112/2008, sono le seguenti:

**Per il 2012:**

- sig. Vincenzo Ilardo, cat. B1: € 17.244,71
- sig.ra Patrizia Esposito, cat. B1: € 17.244,71
- arch. Vincenzo Di Girolamo, cat. D3: € 24.338,14
- sig. Andrea Mangione, cat. D1: € 21.166,71  
per un totale di € 79.994,27 (e per un 40% pari ad € 31.997,71);

**Per il 2013:**

- sig.ra Maria Luisa Tutino, cat. D1: € 21.166,71;
- rag. Andrea Vassallo, cat. D1: € 21.166,71;
- sig. Vincenzo De Rosa, cat. A: € 16.314,57;
- dr. Leopoldo Di Vivo, cat. D3: € 24.338,14  
per un totale di € 82.986,13 (e per un 40% pari ad € 33.194,46);

3. Prevedere il fabbisogno del personale e la programmazione triennale delle assunzioni per il periodo 2012 – 2014, nel rispetto della vigente normativa in materia di assunzioni di personale, e dettata dall'art. 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, nel testo sostituito dall'art. 14, comma 9, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e dall'art. 1, comma 118, della legge 13 dicembre 2010, n. 220, come di seguito espressa:

➤ **Per il 2013**, completamento delle seguenti procedure:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo di vigilanza da destinare al Comando di Polizia Locale, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;
- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 8 agenti di Polizia Locale di cat. C, di cui n. 4 riservate al personale in servizio nell'Ente, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

➤ **Per il 2014**, esperimento delle seguenti procedure:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. C di profilo istruttore contabile da destinare al Settore Ragioneria, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;
- Reclutamento a tempo parziale, pari a n. 24 ore settimanali, ed indeterminato di n. 1 impiegato di cat. C, di profilo istruttore tecnico, da destinare al Settore Tecnico, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

4. Dare incarico al Capo Settore Affari Generali e Personale di predisporre gli atti consequenziali e di inviare copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali per conoscenza;

5. Allegare il presente atto al Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2013.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta che precede;  
Visti gli allegati pareri di rito;  
Con voti unanimi favorevoli;

## **LA APPROVA**

integralmente e senza alcuna riserva.

Con separata ed unanime votazione il presente atto viene reso immediatamente esecutivo.



Sulla presente deliberazione sono espressi, ai sensi dell'art.49, comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, i seguenti pareri:

In ordine alla regolarità tecnica: *favorevole*

Rilevazione delle eccedenze per l'anno 2013 ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001. Fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015 e programmazione delle assunzioni per l'esercizio 2013

---

---

Li: 05/11 /2013

IL RESPONSABILE AA.GG.

*Fortunato Caso*  
*Fortunato Caso*

In ordine alla regolarità contabile:

Rilevazione delle eccedenze per l'anno 2013 ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001. Fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015 e programmazione delle assunzioni per l'esercizio 2013

*Favorevole*

---

---

Li: 06/11 /2013

IL RAGIONIERE GENERALE

*Maria Topo*  
*Maria Topo*





**IL SINDACO**  
**Avv. Francesco Gaudieri**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dr. Franco Natale**

**Il sottoscritto visti gli atti di ufficio;**

**ATTESTA**

**Che la presente deliberazione:**

- **E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 14/11/2013 per rimanervi per quindici gg. consecutivi (art. 32 Legge. 18/06/2009, n. 69).**
- **E' stata trasmessa con elenco tramite e-mail, in data 14/11/2013, ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).**

**Dalla residenza comunale Lì 14/11/2013**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG**  
**Dr. Fortunato Caso**

**ATTESTA**

**Che la presente deliberazione:**

- **E' divenuta esecutiva il giorno 14/11/2013**
- **Con la dichiarazione di immediata esecutività di cui alla deliberazione all'interno.**
- **Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 32, comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)**

**Dalla residenza comunale Lì: 14/11/2013**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.**  
**Dr. Fortunato Caso**

**Il presente provvedimento viene assegnato a: Dr. Caso**

**Della residenza municipale lì: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_**

**Copia della su estesa deliberazione è stata ricevuta da parte del responsabile:**

**Addì 14/11/2013      IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO \_\_\_\_\_**